



Avviso Pubblico FONDO NUOVE COMPETENZE 2022

OBIETTIVI	Riconoscimento della retribuzione oraria e dei contributi previdenziali e assistenziali ai datori di lavoro che abbiano sottoscritto accordi collettivi entro il 31/12/2022 per la rimodulazione dell'orario di lavoro al fine di organizzare percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori.
DESTINATARI	Datori di lavoro: <ul style="list-style-type: none"> • che abbiano sottoscritto accordi collettivi dal 04/11/2022 ed entro il 31/12/2022; • che siano in regola con il DURC.
DOTAZIONE FINANZIARIA	1 MILIARDO DI €
SCADENZA	Le istanze possono essere presentate a partire dal 13/12/2022 dalle ore 11:00 e fino al 28/02/2023.
MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE	L'istruttoria delle istanze di ammissione a contributo avverrà secondo il criterio cronologico di presentazione, pertanto farà fede data e ora della presentazione dell'istanza tramite piattaforma informatica ANPAL.
COSA FINANZIA	Il FNC rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi formativi, ovvero: <ul style="list-style-type: none"> - la retribuzione oraria netta corrisposta al lavoratore per un ammontare pari al 60%; - i contributi previdenziali e assistenziali (sia a carico datore che lavoratore) per un ammontare pari al 100%; Per ogni lavoratore sarà rimborsato da un minimo di 40 ore di formazione ad un massimo di 200 ore.
ACCORDO COLLETTIVO	Accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda. <ul style="list-style-type: none"> - Devono essere sottoscritti entro il 31/12/2022 - Devono prevedere progetti formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze con indicazione: <ul style="list-style-type: none"> ▪ numero dei lavoratori coinvolti nell'intervento ▪ numero di ore dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi formativi ▪ il periodo di realizzazione delle attività formative (entro MAX 150 giorni dall'ammissione) ▪ individuare i processi innovativi attuati all'interno dell'impresa che abbiano comportato un fabbisogno del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze del personale ▪ il progetto formativo
PROGETTO FORMATIVO	Il progetto formativo è indirizzato all'accrescimento delle competenze dei lavoratori, individuate nell'ambito delle seguenti classificazioni internazionali: <ul style="list-style-type: none"> - Competenze digitali di base (DigComp 2.1) - Competenze digitali specialistiche (e-Competence Framework 3.0) - Competenze sulla transizione ecologica (ESCO) - Competenze referenziate all'interno dell'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni. <p>Il progetto formativo è rafforzato se risulta oggetto di finanziamento, alla data di presentazione dell'istanza, di un Fondo Paritetico Interprofessionale, ove ricorra l'adesione da parte del datore di lavoro.</p> <p>Il progetto deve dare evidenza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - delle modalità di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dal lavoratore - delle modalità di personalizzazione dei percorsi di apprendimento, sulla base della valutazione in ingresso - delle modalità di messa in trasparenza e attestazione delle competenze acquisite <p>Si intende finanziato dal Fondo Paritetico Interprofessionale anche il progetto che riceva solo parte del finanziamento purchè l'intero percorso formativo sia realizzato secondo la disciplina del Fondo, ivi compresa l'attività di verifica e controllo.</p>
SOGGETTI EROGATORI DEL PROGETTO FORMATIVO	Non potrà essere soggetto erogatore della formazione la medesima impresa che ha presentato istanza di accesso al Fondo. Pertanto i soggetti formatori sono tutti gli enti accreditati a livello nazionale o regionale , ovvero altri soggetti anche privati, che per specifiche disposizioni legislative o svolgono attività di formazione.

PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA	L'istanza dovrà essere inviata mediante piattaforma informatica dedicata a cui sarà necessario accedere con SPID del datore di lavoro.
SCADENZA PROGETTO	I percorsi devono essere realizzati e rendicontati entro 150 giorni dall'approvazione della domanda. Il datore di lavoro, al momento della presentazione dell'istanza, può optare per lo svolgimento della formazione nei 110 giorni dall'approvazione della domanda e provvedere alla rendicontazione nei 40 giorni dalla conclusione dei percorsi di sviluppo delle competenze.
EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO	Eseguita da INPS in due tranches: <ul style="list-style-type: none">- 40% a titolo di anticipazione (una volta acquisita l'approvazione dell'istanza e dietro presentazione di idonea garanzia fidejussione bancaria o polizza fideiussoria assicurativa)- Saldo