



<b>Titolo</b>	<b>Corso di formazione per RSPP/Datore di lavoro rischio medio</b>
<b>Destinatari</b>	Il corso rappresenta il percorso di formazione per il Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda, ai sensi dell'art 34 del D.lgs.81/08 e disciplinato nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 (Rep. Atti n. 223/CSR) (G.U. n. 8 del 11-1-2012 ). Esso si rivolge a tutti i datori di lavoro di aziende classificate a rischio medio così come individuato all'allegato 2° dell' Accordo Stato Regioni 223 del 21-12-2011.
<b>Obiettivi e Finalità</b>	L'obiettivo della formazione per Datori di Lavoro che intendono svolgere il ruolo di RSPP, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2001 (Rep. Atti n. 223/CSR) (G.U. n. 8 del 11-1-2012 ) e D.lgs. 81/08 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (formazione per l'individuazione dei rischi), progettuali (formazione per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati).
<b>Normativa di riferimento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• D.lgs. 81/08 e s.m.i.;</li> <li>• D.M. 16.01.1997;</li> <li>• D.lgs. 195/03;</li> <li>• Accordo Stato – Regioni del 21/12/2011;</li> <li>• Accordo Stato – Regioni del 07/07/2016.</li> </ul>
<b>Requisiti di ammissione</b>	Datori di lavoro.
<b>Durata e modalità</b>	Il corso ha una durata di 32 ore erogabile in modalità blended (16 ore in e-learning + 16 ore in aula).
	<b>DISCIPLINE E CONTENUTI</b>
<b>Programma del corso</b>	<p><b>Modulo 1 - MODULO GIURIDICO NORMATIVO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori</li> <li>• La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa</li> <li>• La «responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica» ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.</li> <li>• I soggetti del sistema di prevenzione aziendale (D.lgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità</li> <li>• I sistemi di qualificazione delle imprese</li> <li>• Il sistema istituzionale della prevenzione</li> </ul>



	<p><b>Modulo 2 - MODULO GESTIONALE – Gestione e organizzazione della sicurezza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;</li> <li>• La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;</li> <li>• La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;</li> <li>• Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie);</li> <li>• I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;</li> <li>• Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;</li> <li>• Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;</li> <li>• La gestione della documentazione tecnico amministrativa;</li> <li>• L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze.</li> </ul> <p><b>Modulo 3 - MODULO TECNICO: Individuazione e valutazione dei rischi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione: <ul style="list-style-type: none"> <li>-Movimentazione carichi</li> <li>-Microclima</li> <li>-Rumore</li> <li>-Macchine</li> <li>-Chimico</li> <li>-Biologico</li> </ul> </li> <li>• Il rischio da stress lavoro-correlato;</li> <li>• I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;</li> <li>• I dispositivi di protezione individuale;</li> <li>• La sorveglianza sanitaria.</li> </ul> <p><b>Modulo 4 - MODULO RELAZIONALE: formazione e consultazione dei lavoratori</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'informazione, la formazione e l'addestramento;</li> <li>• Le tecniche di comunicazione;</li> <li>• Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;</li> <li>• La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;</li> <li>• Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.</li> </ul>
<p><b>Valutazione</b></p>	<p>La valutazione verrà effettuata mediante una verifica di apprendimento in aula (esame finale).</p>
<p><b>Attestato Formativo Rilasciato</b></p>	<p>Attestato di frequenza "RSPP/Datore di lavoro rischio medio" di 32 ore.</p>



<b>Docenza</b>	Docenti in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m bis), del d.lgs. n. 81/2008, entrato in vigore il 18 marzo 2014.
<b>Sede</b>	Per lo svolgimento in aula il corso sarà erogato, secondo un calendario prestabilito, in una delle sedi più vicine dislocate sul territorio nazionale. È possibile ammettere un numero massimo di partecipanti ad ogni corso pari a 35 unità.