



Titolo	Corso di formazione per RSPP/Datore di lavoro rischio medio
Destinatari	Il corso rappresenta il percorso di formazione per il Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella propria azienda, ai sensi dell'art 34 del D.lgs.81/08 e disciplinato nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 (Rep. Atti n. 223/CSR) (G.U. n. 8 del 11-1-2012). Esso si rivolge a tutti i datori di lavoro di aziende classificate a rischio medio così come individuato all'allegato 2° dell' Accordo Stato Regioni 223 del 21-12-2011.
Obiettivi e Finalità	L'obiettivo della formazione per Datori di Lavoro che intendono svolgere il ruolo di RSPP, in rispetto dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2001 (Rep. Atti n. 223/CSR) (G.U. n. 8 del 11-1-2012) e D.lgs. 81/08 è fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (formazione per l'individuazione dei rischi), progettuali (formazione per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati).
Normativa di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> • D.lgs. 81/08 e s.m.i.; • D.M. 16.01.1997; • D.lgs. 195/03; • Accordo Stato – Regioni del 21/12/2011; • Accordo Stato – Regioni del 07/07/2016.
Requisiti di ammissione	Datori di lavoro.
Durata e modalità	Il corso ha una durata di 32 ore erogabile in modalità blended (16 ore in e-learning + 16 ore in aula).
	DISCIPLINE E CONTENUTI
Programma del corso	<p>Modulo 1 - MODULO GIURIDICO NORMATIVO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori • La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa • La «responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica» ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i. • I soggetti del sistema di prevenzione aziendale (D.lgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità • I sistemi di qualificazione delle imprese • Il sistema istituzionale della prevenzione



	<p>Modulo 2 - MODULO GESTIONALE – Gestione e organizzazione della sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> • I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; • La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi; • La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori; • Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie); • I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza; • Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; • Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza; • La gestione della documentazione tecnico amministrativa; • L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze. <p>Modulo 3 - MODULO TECNICO: Individuazione e valutazione dei rischi</p> <ul style="list-style-type: none"> • I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione: <ul style="list-style-type: none"> -Movimentazione carichi -Microclima -Rumore -Macchine -Chimico -Biologico • Il rischio da stress lavoro-correlato; • I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi; • I dispositivi di protezione individuale; • La sorveglianza sanitaria. <p>Modulo 4 - MODULO RELAZIONALE: formazione e consultazione dei lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'informazione, la formazione e l'addestramento; • Le tecniche di comunicazione; • Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda; • La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; • Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
<p>Valutazione</p>	<p>La valutazione verrà effettuata mediante una verifica di apprendimento in aula (esame finale).</p>
<p>Attestato Formativo Rilasciato</p>	<p>Attestato di frequenza "RSPP/Datore di lavoro rischio medio" di 32 ore.</p>



Docenza	Docenti in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m bis), del d.lgs. n. 81/2008, entrato in vigore il 18 marzo 2014.
Materiale didattico	L'esecuzione del corso è supportata da idoneo materiale didattico gratuito.
Sede	Per lo svolgimento in aula il corso sarà erogato, secondo un calendario prestabilito, in una delle sedi più vicine dislocate sul territorio nazionale. È possibile ammettere un numero massimo di partecipanti ad ogni corso pari a 35 unità.