



| | |
|---------------------------------|--|
| Titolo | Corso di Formazione dei lavoratori generale |
| Destinatari | Il corso si propone di fornire ai lavoratori i principi generali della legge in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nel rispetto della normativa vigente (art.37 D.lgs n. 81 del 2008). La formazione dei lavoratori è finalizzata a creare consapevolezza e cultura sui rischi e sulle misure di sicurezza da applicare per prevenire gli infortuni. L'art. 37 del D.lgs. 81/08 prevede che il Datore di lavoro formi tutti i suoi dipendenti, nel rispetto dei contenuti e della durata previsti dall'accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori sanciti dalla Conferenza Stato Regioni in data 21/12/2011 (Rep. Atti n. 221/CSR) (G.U. n. 8 del 11-1-2012). |
| Obiettivi e Finalità | Fornire ai partecipanti gli approfondimenti e aggiornamenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro. Il corso di formazione generale e informazione per i lavoratori è rivolto ai datori di lavoro che vogliono mantenere la propria azienda in regola con il decreto legislativo n.81/2008 e s.m.i. Il decreto obbliga, infatti, il datore di lavoro, a formare ed informare i lavoratori della sua impresa, sui rischi specifici dell'attività svolta all'interno dell'azienda. Il corso per la formazione e l'informazione del lavoratore si occupa di fornire tutte le nozioni principali sugli aspetti della sicurezza, obblighi da rispettare e divieti per la prevenzione dei possibili rischi presenti durante l'attività lavorativa. |
| Normativa di riferimento | <ul style="list-style-type: none"> ➤ D. Lgs. 81/08 e s. m. e i.; ➤ Accordo Stato – Regioni n.221 del 21 dicembre 2011; ➤ Accordo Stato – Regioni n.153 del 25 luglio 2012; ➤ Accordo Stato – Regioni n.128 del 07 luglio 2016. |
| Requisiti di ammissione | Nessun requisito. |
| Durata e modalità | Il corso ha una durata di 4 ore, uguale per tutti i lavoratori, e può essere svolto in modalità e-learning con specifiche caratteristiche di qualità e certificazione delle sessioni di collegamento dei partecipanti. |



| DISCIPLINE E CONTENUTI | |
|---------------------------------------|--|
| Programma del corso | <p>Modulo generale (4 ore)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cenni sul sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori. • Concetti di rischio. • Il Sistema istituzionale della prevenzione. • I soggetti del Sistema di Prevenzione Aziendale secondo il D. Lgs. 81/2008: compiti, obblighi e responsabilità. • Danno, Prevenzione, Protezione. • Organizzazione della prevenzione aziendale. • Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali. • Organi di vigilanza, controllo e assistenza. |
| Valutazione | La verifica dell'apprendimento si svolge sulla base di test a risposta multipla e quiz game somministrabili anche in itinere. |
| Attestato Formativo Rilasciato | Attestato di Frequenza di "Formazione dei lavoratori generale" di 4 ore. |
| Docenza | Docenti in possesso dei requisiti previsti dal decreto interministeriale 6 marzo 2013, emanato in attuazione dell'articolo 6, comma 8, lettera m bis), del d.lgs. n. 81/2008, entrato in vigore il 18 marzo 2014. |
| Materiale didattico | L'esecuzione del corso è supportata da idoneo materiale didattico gratuito. |
| Sede | Il corso è erogabile interamente in e-learning secondo le modalità definite all'allegato II dell'Accordo Stato – Regioni del 7 luglio 2016. In caso di svolgimento in aula il corso sarà erogato, secondo un calendario prestabilito, in una delle sedi più vicine dislocate sul territorio nazionale. È possibile ammettere un numero massimo di partecipanti ad ogni corso pari a 35 unità. |